

Mercado laboral y desigualdad de género en el contexto de crisis económica. España y Región de Murcia

Autor: Amorós Martínez, Gustavo Adolfo (Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Licenciatura en Antropología Social y Cultural).

Público: Ciclo Formativo de Grado Superior en Integración Social; Ciclo Formativo de Grado superior en Promoción de Igualdad de Género. **Materia:** Inserción socio laboral. Promoción del empleo femenino. **Idioma:** Español.

Título: Mercado laboral y desigualdad de género en el contexto de crisis económica. España y Región de Murcia.

Resumen

El motivo del presente estudio es determinar y analizar la segregación del mercado de trabajo por razón de género durante el período 2005-2010, período que recoge el cambio de ciclo económico y laboral, pasando de una etapa de expansión económica y bajas tasas de desempleo al escenario contrario en la Región de Murcia y en comparativa con el conjunto de España. Se utiliza para su análisis, diferentes tasas de actividad e índices para la medición de la segregación.

Palabras clave: Desigualdad de género, Sociología, Mercado de laboral, Desigualdad Sociolaboral.

Title: Gender inequality in the labor market in the context of the economic crisis (2005-2010) Spain and Region of Murcia.

Abstract

The purpose of this study is to understand and analyze the labor market segregation by gender during 2005-2010 in the region of Murcia and to compare with the aggregated results for Spain, a stage that reflects the change in the economic cycle and labor from one phase of economic expansion and low unemployment at opposite scenario. Different rates of activity and indices for measuring segregation are used for this analysis.

Keywords: Gender inequality, Sociology, Labor market, Socio-labor inequality.

Recibido 2018-02-28; Aceptado 2018-03-05; Publicado 2018-03-25; Código PD: 093139

INTRODUCCIÓN Y JUSTIFICACIÓN

España ha protagonizado durante las tres últimas décadas, un avance muy significativo a nivel social, económico y laboral. Desde el restablecimiento de la democracia, las políticas de igualdad de género han tratado de mitigar una desigualdad estructural que, desde teorías feministas, denuncian la situación que durante años se ha ido construyendo basada en un modelo patriarcal que ha categorizado a las mujeres como seres subordinados al hombre y por extensión, a lo económico y lo laboral, tanto en la esfera pública como privada de la sociedad.

Los datos estadísticos, así como distintos trabajos que se acercan a este mismo objeto de estudio⁵⁵, corroboran una disminución de las desigualdades, aunque con resultados aún mejorables. En un acercamiento más detallado a las características concretas de las distintas regiones y nacionalidades que conforman nuestro Estado, se aprecian resultados dispares respecto al conjunto del país.

De este modo el objetivo general de este estudio es determinar y analizar de qué manera se produce segregación del mercado laboral por cuestión de género en un contexto de crisis económica.

Como objetivos específicos se plantean los siguientes:

- Examinar la evolución de las tasas de actividad referidas al periodo de estudio desde una perspectiva de género.
- Analizar el ciclo de vida en el mercado laboral de hombres y mujeres realizando una comparativa entre la Región de Murcia y España.

⁵⁵ Véase Cebrián, I. y Moreno, G. (2007); Maté, J.J., Nava, L.A., y Rodríguez, J.C. (2002); Otero, M.S. y Gradín, C. (2001).

-Conocer si existe una relación asimétrica entre el mercado laboral específico de la Región de Murcia respecto con el resto del país.

MARCO TEÓRICO

El desarrollo de la economía de un país es un proceso paralelo a la evolución de la actividad de su población. Definimos población económicamente activa, según el Instituto Nacional de Estadística, como aquella que comprende a las personas de dieciséis o más años que satisfacen las condiciones necesarias para su inclusión entre las personas ocupadas o paradas. La evolución de la tasa de actividad de la población es un proceso que depende de varios factores. Por una parte, influye el aumento de la actividad de las mujeres, que suele experimentar un fuerte ascenso. Por otra parte, y con signo opuesto, evoluciona la actividad de los varones. En este caso, el crecimiento es menor. Las razones de esta ralentización están, por una parte (aunque solo parcialmente, ya que ello también afecta a las mujeres), en la prolongación de la etapa de formación.

Los procesos demográficos y estructurales han jugado en favor del incremento de la tasa de actividad femenina. La caída de la fecundidad, ha acortado el período destinado a la crianza. Por otra parte, terciarización económica es un buen nicho de empleo femenino, en buena medida, con el desempeño de trabajos que reproducen el rol de la mujer en los hogares (Sanchís, 2008).

La tasa de empleo, que identifica el porcentaje de trabajadores ocupados respecto del total de la población entre 16 y 64 años, está fuertemente condicionada por los momentos expansivos y recesivos de la economía. La tendencia observada en este indicador en la última década, confirma un ciclo económico expansivo, tanto en la Unión Europea de los 28 (UE-28), como en el caso de España, ciclo que se ve truncado a partir de 2007 como consecuencia de la crisis económica en la que entran las economías occidentales.

Otra de las características del mercado de trabajo en las sociedades postindustriales es la segmentación. Se trata de una tendencia que responde a variables como la edad y el sexo, así como a factores tales como la cualificación. A pesar de que los niveles de cualificación de la población activa femenina son cada vez más elevados, es también la que soporta algunas de las consecuencias no queridas de la reestructuración productiva operada desde la crisis de los setenta, concretamente, lo altos niveles de temporalidad en el empleo asociados a las exigencias flexibilizadoras sobre la mano de obra. Ésta es otra de las características del empleo, fundamentalmente en España. Esta práctica segmenta el mercado laboral en función de la edad y el sexo, ya que son jóvenes y mujeres los colectivos especialmente afectados por esta forma de precarización. Del empleo. También genera una segmentación de los colectivos en función de las condiciones de trabajo que operan en los denominados mercados primarios y los secundarios, ya que en estos últimos, dichas condiciones se degradan.

Por último, como ya señaló anteriormente, la norma social de empleo. Definida por el trabajo estable, asalariado y para toda la vida, y que ha dado lugar a la casi perfecta delimitación entre el tiempo de trabajo y la jubilación, está dando paso paulatinamente a otras biografías laborales más flexibles, en las que se alarga el período de formación, se acorta el de trabajo y se anticipa la jubilación. Ello hace más difícil trazar una biografía laboral y vital de carácter lineal. A ello contribuye también la intermitencia a la que se ve sometida la actividad laboral —en algunos casos— como consecuencia de la creciente flexibilización en la contratación.

METODOLOGÍA

En el presente trabajo se utiliza una metodología cuantitativa que tiene como objetivo principal establecer una comparación entre el mercado laboral en España y en la Región de Murcia, desde una perspectiva de género entre los años 2005-2010, tomando como fuente secundaria principal la Encuesta de Población Activa (EPA) elaborada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) mediante el empleo de datos anuales.

El periodo escogido no es cuestión baladí, pues toma una horquilla en la que en los primeros años (2005-2007) existe un mercado laboral muy activo con altas tasas de ocupación y bajo desempleo y el último periodo de la serie (2008-2010) con una alta tasa destrucción de empleo e incremento acentuado del desempleo.

Se utiliza la tasa de actividad para permitir la comparación del mercado laboral en los dos ámbitos territoriales del estudio.

La tasa de actividad es el cociente entre la población activa y la población en edad legal de trabajar (entre los 16 y 65 años). El valor de esta tasa refleja el peso relativo a la actividad económica de un territorio.

De este modo la tasa de actividad se define como:

$$T=A/P$$

Donde T es la tasa de actividad, A es el número de personas activas, y P es el número de la población en edad activa (de 16 a 65 años).

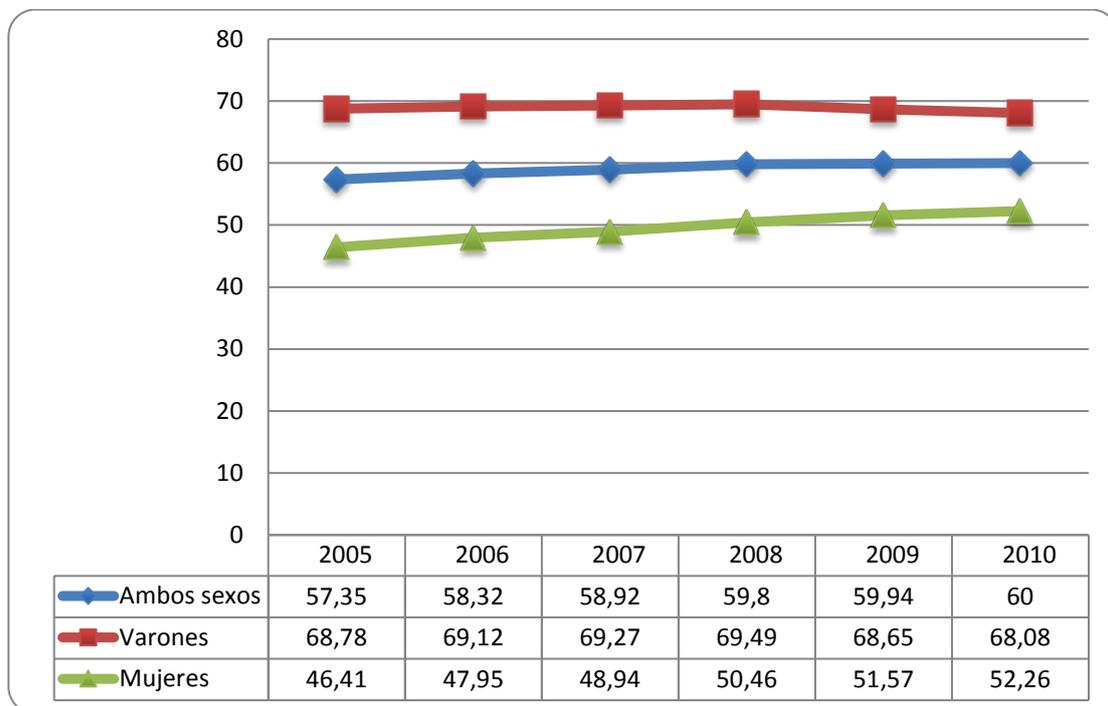
RESULTADOS

Evolución De La Tasa De Actividad (2005-2010)

Para poder iniciar el estudio comparativo entre el mercado laboral en el conjunto de España y la Región de Murcia, debemos observar la tasa de actividad y su evolución a nivel de género y en su conjunto.

En el gráfico nº1 podemos observar como en el conjunto de España se ha producido un leve incremento en la tasa global pasando de un 57,35% en 2005 a un 60% en 2010. No en vano si analizamos más detenidamente los datos se puede encontrar que este resultado se debe al descenso en la tasa de actividad masculina y al mayor incremento producido por la tasa de actividad de mujeres, de casi seis puntos en el periodo. Estos datos muestran a su vez una fuerte desigualdad en cuanto a la participación de la mujer en el mercado laboral español, si bien es cierto que, existe una ligera tendencia a converger con la masculina.

Gráfico 1 Tasa de actividad en España 2005-2010

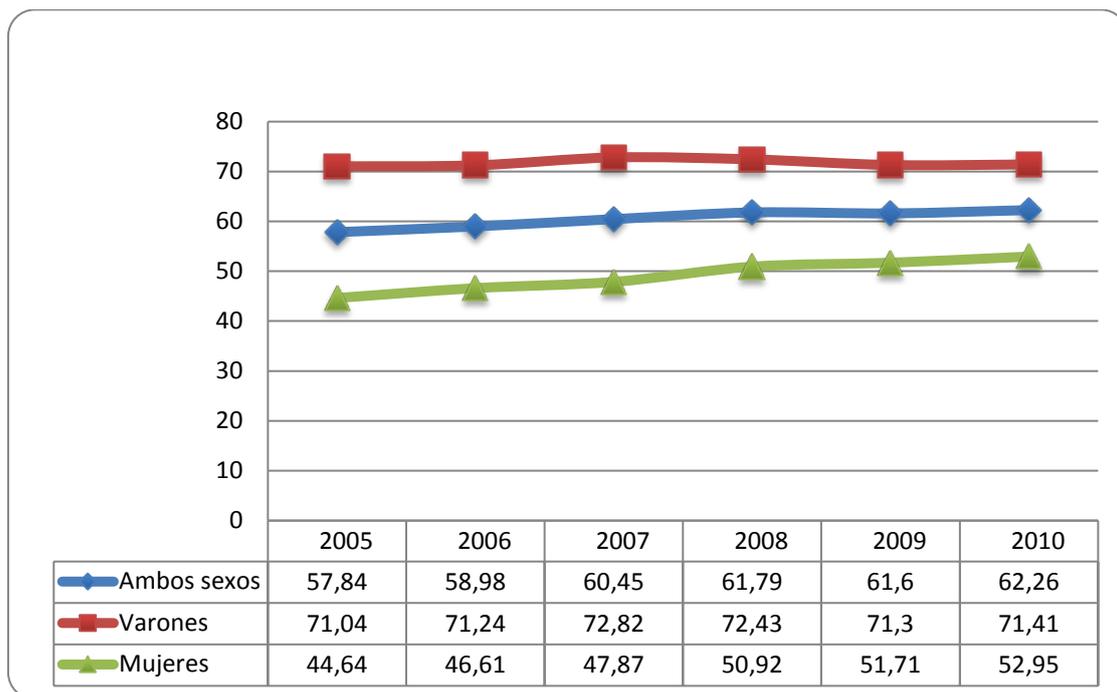


Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA (INE)

La tasa de actividad en la Región de Murcia en el periodo estudiado (gráfico 2), también nos ofrece resultados llamativos, en la línea del anterior análisis. En la tasa de actividad por ambos sexos se ha producido un incremento superior al conjunto nacional, con un leve descenso en 2009, que se recuperó a lo largo del siguiente ejercicio.

El dato más destacable es que, en año 2005 la Región de Murcia partía de una clara desventaja frente al conjunto nacional en la participación de la mujer dentro del mercado laboral, y en el año 2010 el incremento ha sido del 8,3%, pasando de un 44,64%, por debajo de la media nacional a un 52,95%, superior a la media nacional en dicho año. Se produce a consecuencia de ello una tendencia a converger entre la tasa de actividad masculina y la femenina, debido al mayor incremento de esta última.

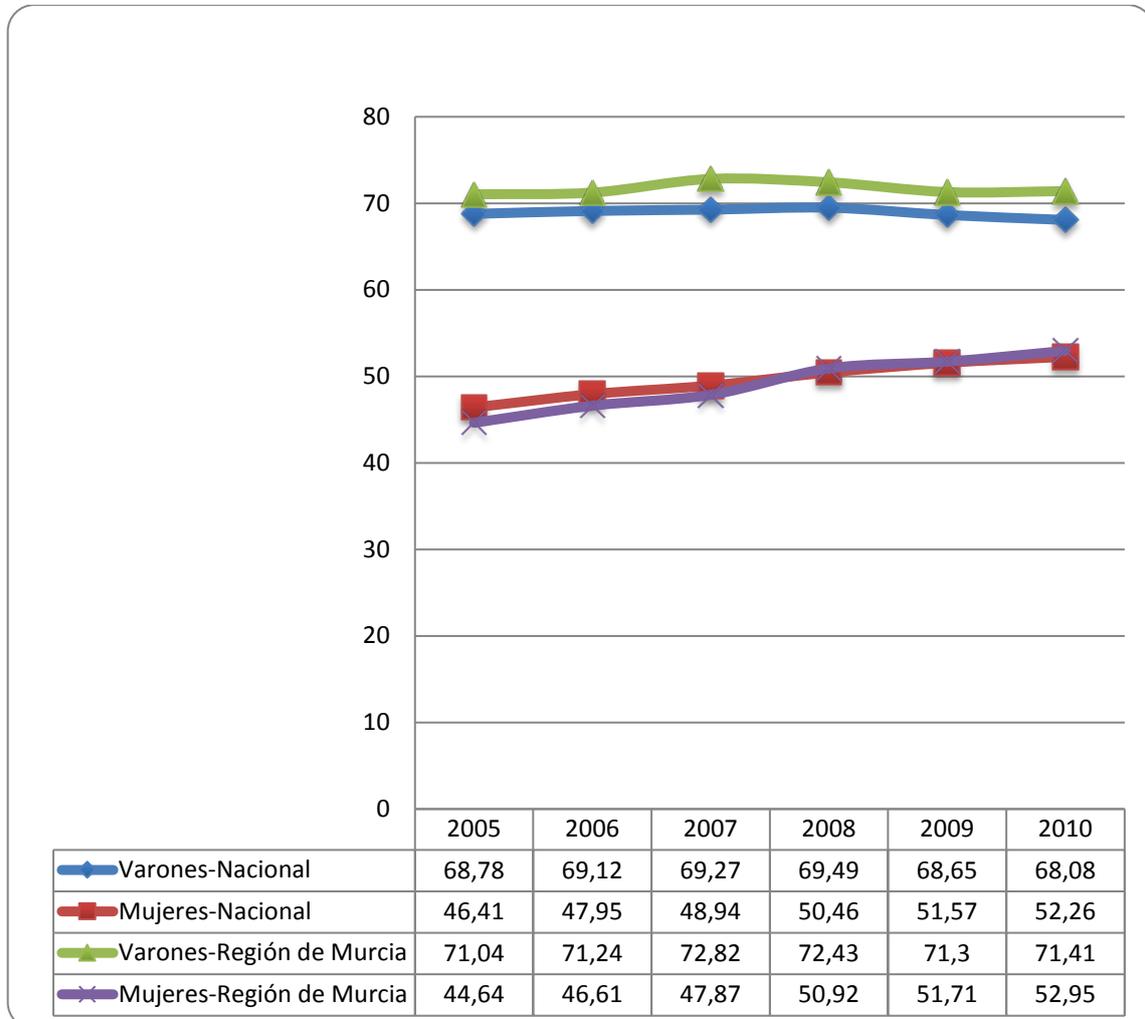
Gráfico 2 Tasa de actividad en la Región de Murcia 2005-2010



Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA (INE)

El análisis comparativo que nos muestra el gráfico 3 de las tasas por grupos de sexo en los dos ámbitos de estudio, producen resultados similares en cuanto a su oscilación. Esto es, tanto a nivel nacional como en la Región de Murcia, la tasa masculina se sitúa en torno al 70%, en cambio la tasa de actividad en mujeres se comporta de forma creciente y sostenida en el mismo periodo.

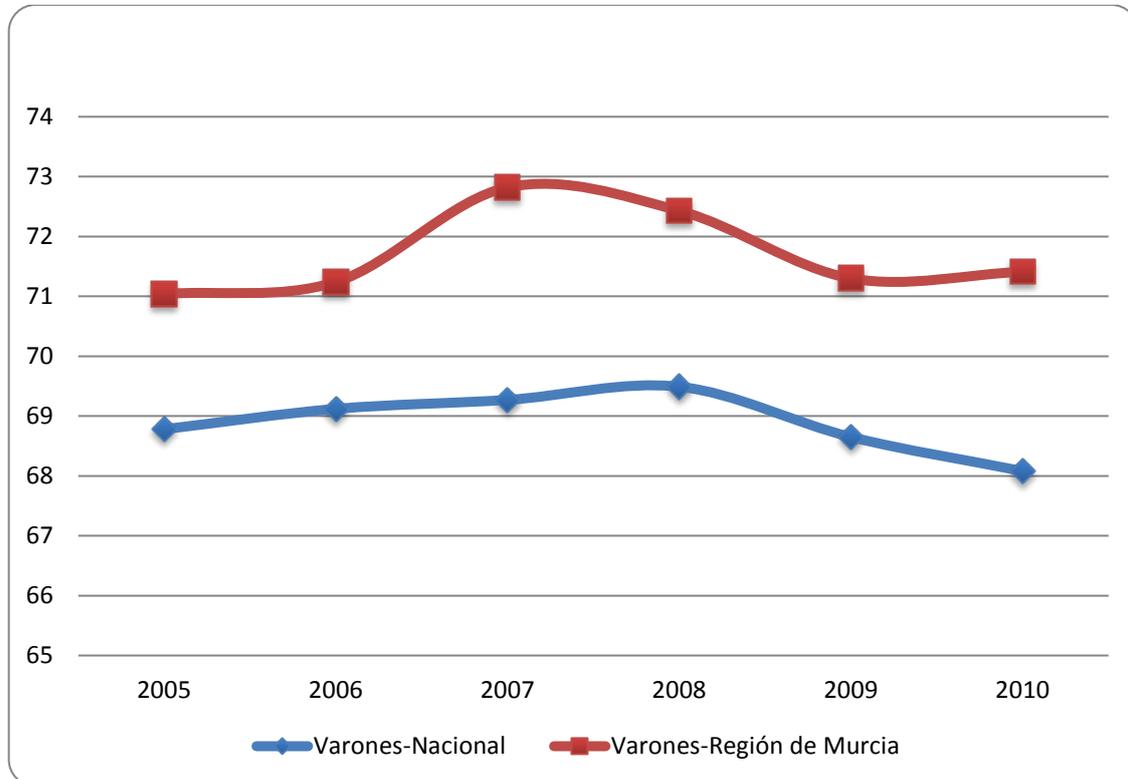
Gráfico 3 Tasas de actividad en la Región de Murcia y a nivel nacional por sexo



Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA (INE)

No obstante, cabe señalar que, la situación económica desfavorable ha incidido en la evolución de las tasas de actividad masculina, tal y como puede observarse en el gráfico 4. En la Región de Murcia el punto de inflexión en el crecimiento se produjo en el año 2007, y un nuevo cambio de tendencia aunque leve en el 2010. En el caso del conjunto nacional fue en el año 2008 cuando comienza a producirse un descenso acusado que se mantiene en el siguiente ejercicio.

Gráfico 4 Tasa de actividad masculina en la Región de Murcia y a nivel nacional

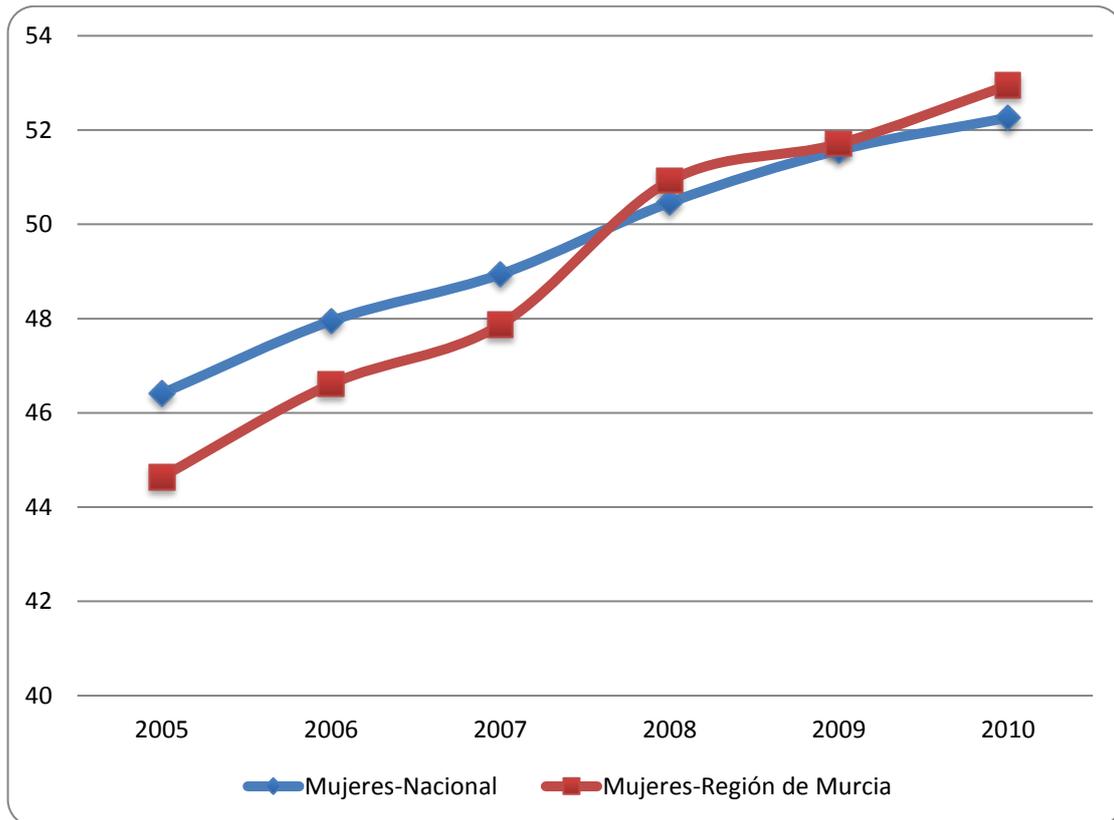


Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA (INE)

En el análisis de evolución de las tasas de actividad en mujeres en los dos ámbitos, observamos como en el caso del conjunto nacional el crecimiento ha sido constante, produciéndose un menor incremento en el año 2010.

En el caso de la Región de Murcia, la tasa de actividad de mujeres ha pasado de situarse en posiciones inferiores a la media nacional a alcanzar niveles superiores en el 2010. Un dato a tener en cuenta es de qué modo se produce un incremento muy superior en 2008, año en el que la tasa de actividad masculina en la Región de Murcia experimenta un descenso acusado. Estaríamos hablando entonces de una importante movilización de la mujer con su entrada en el mercado laboral en la Región de Murcia.

Gráfico 5 Tasa de actividad femenina en la Región de Murcia y a nivel nacional



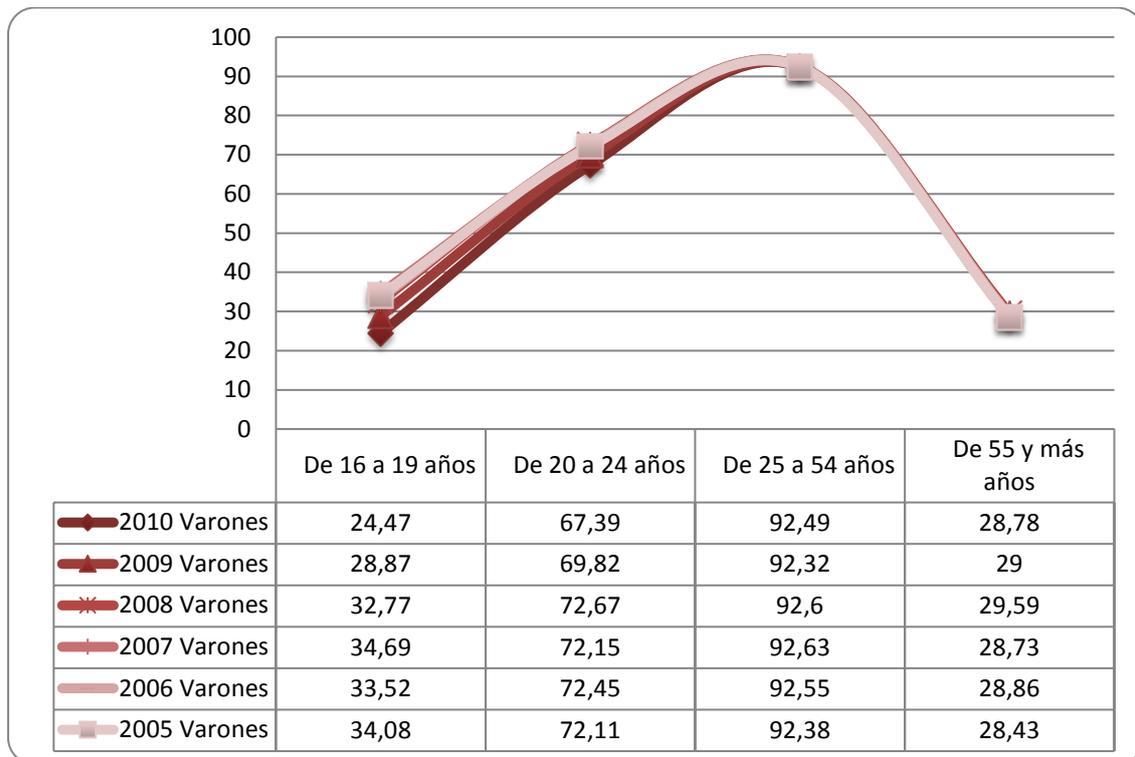
Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA (INE)

Ciclo de vida en el mercado laboral de mujeres y hombres.

En este epígrafe trataremos de analizar las evoluciones de los ciclos de vida de los hombres y mujeres en el mercado laboral. Mediante la utilización de la tasa de actividad y su categorización en distintos grupos de edad, podemos obtener información de los movimientos que se producen dentro del mercado de trabajo.

En el gráfico 6, se observa la tasa de actividad masculina a nivel nacional por grupos de edad. Se produce un claro incremento de la tasa de actividad desde los 16 a los 54 años. El estudio durante el periodo 2005-2010, muestra un descenso de la tasa en los grupos de edad más jóvenes en los últimos años, produciéndose el mayor descenso en el tramo de 16 a 19 años, manteniéndose estable en el último tramo de edad. Esta salida del mercado laboral puede ser debida al retorno por parte de los jóvenes al ámbito educativo como consecuencia del descenso de oportunidades laborales debido a la crisis económica.

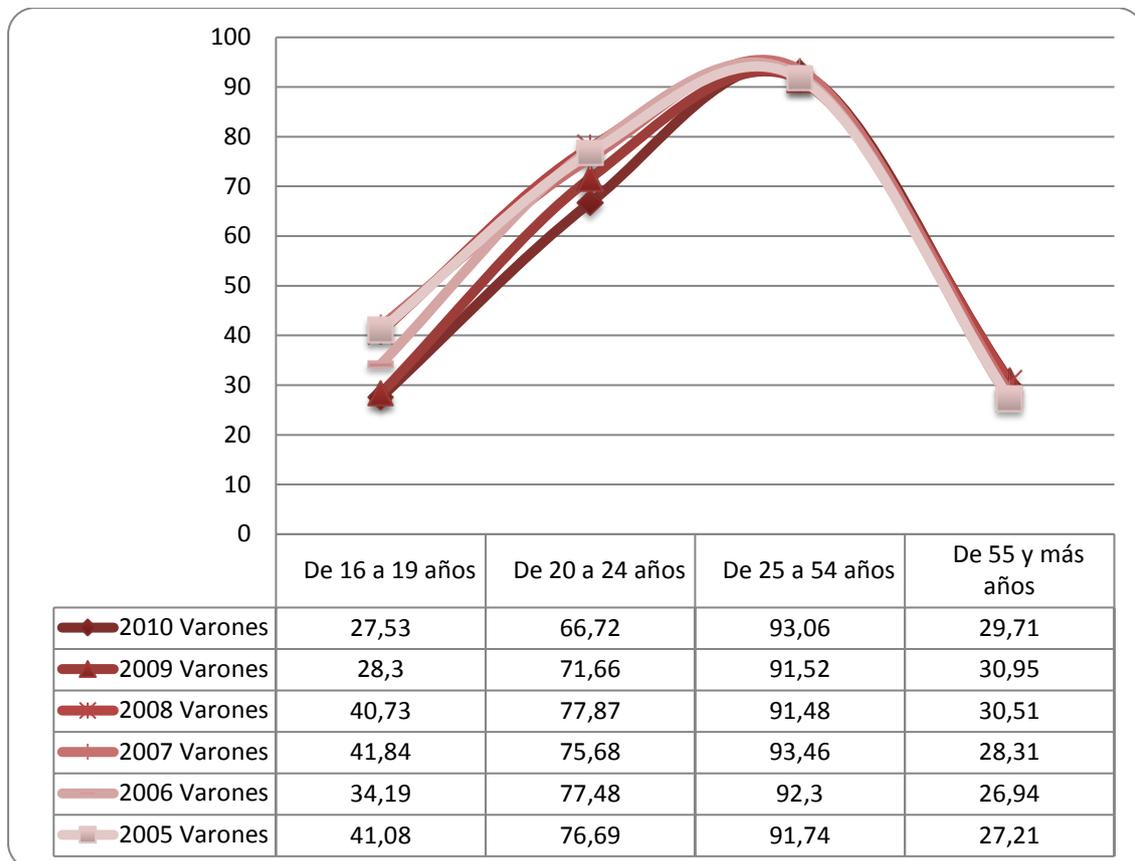
Gráfico 6 Tasas de actividad de los hombres por grupos de edad a nivel nacional 2005-2010



Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA (INE)

En el caso particular de la Región de Murcia, si se observa la tasa masculina de actividad (gráfico 7), se produce un comportamiento similar al anterior, e incluso más acusado en el caso del grupo más joven, produciéndose un descenso de más del 13% a lo largo del período estudiado. Las razones que se pueden barajar son las mismas que en el caso del conjunto nacional. La falta de oportunidades laborales, expulsan del mercado a los jóvenes.

Gráfico 7 Tasas de actividad de los hombres por grupos de edad, Región de Murcia 2005-2010

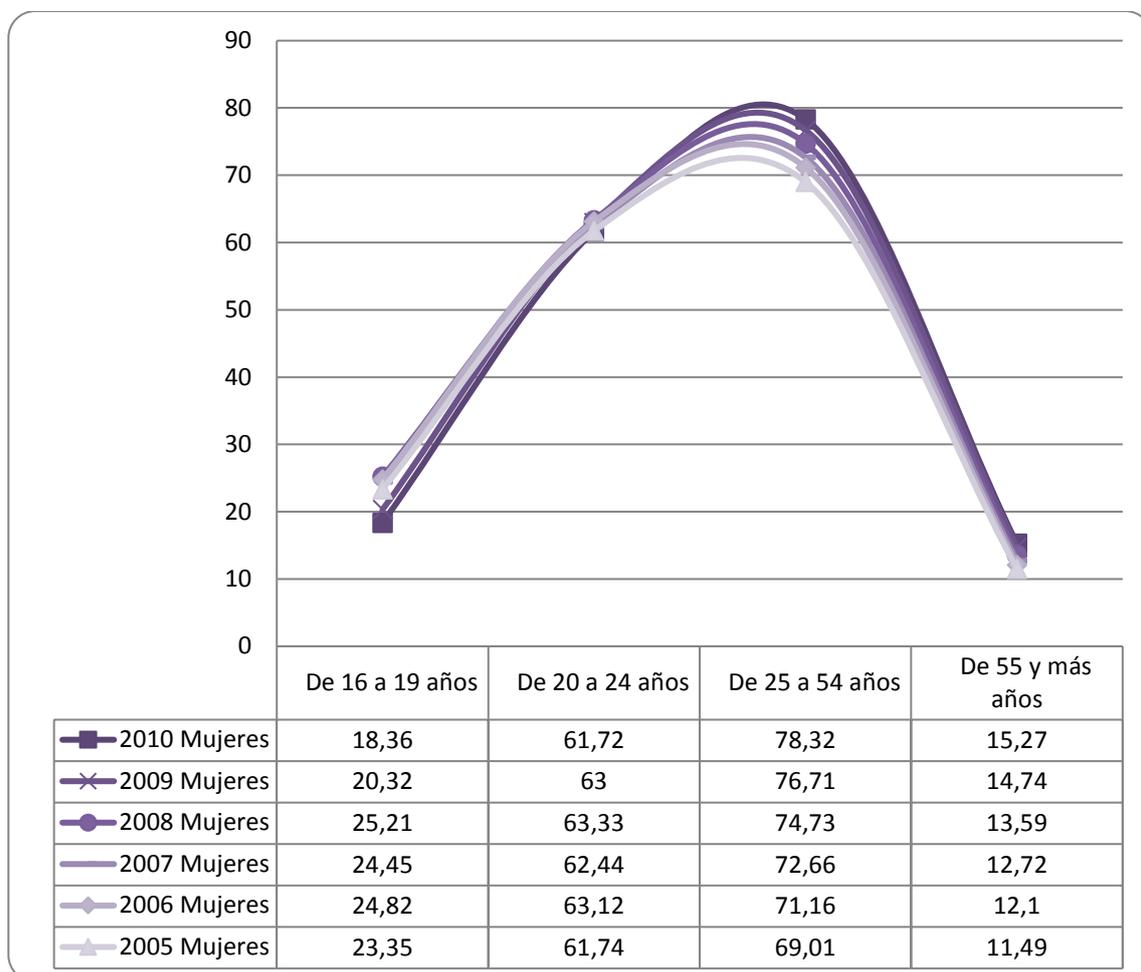


Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA (INE)

Para las mujeres a nivel nacional, la evolución de la tasa de actividad por grupos de edad y en el periodo estudiado (gráfico 8), tiene unas connotaciones singulares. Se observa como, al igual que en la tasa masculina, se produce un descenso en el grupo de edad más joven, siendo similar en el siguiente. En cambio, se produce una movilización en los tramos de edad de 25 a 54 y de 55 y más años, incrementándose notablemente la tasa de actividad al final del periodo. Esta incorporación importante en el mercado laboral, explicaría la búsqueda de flexibilidad laboral por parte de las mujeres, intentando combinar tareas dentro del hogar, con otras productivas en el ámbito laboral.

Resulta significativo el menor dato de actividad para el grupo de edad de 55 y más años para las mujeres frente a los hombres, siendo, en determinados ejercicios, menos de la mitad. Fenómenos sociales y culturales, referentes al papel de la mujer frente al ámbito laboral y familiar darían cuenta de este fenómeno. Por otro lado, la mujer se encontraría con mayores dificultades para incorporarse o reincorporarse al mercado laboral, debido a la edad y a una experiencia profesional discontinua.

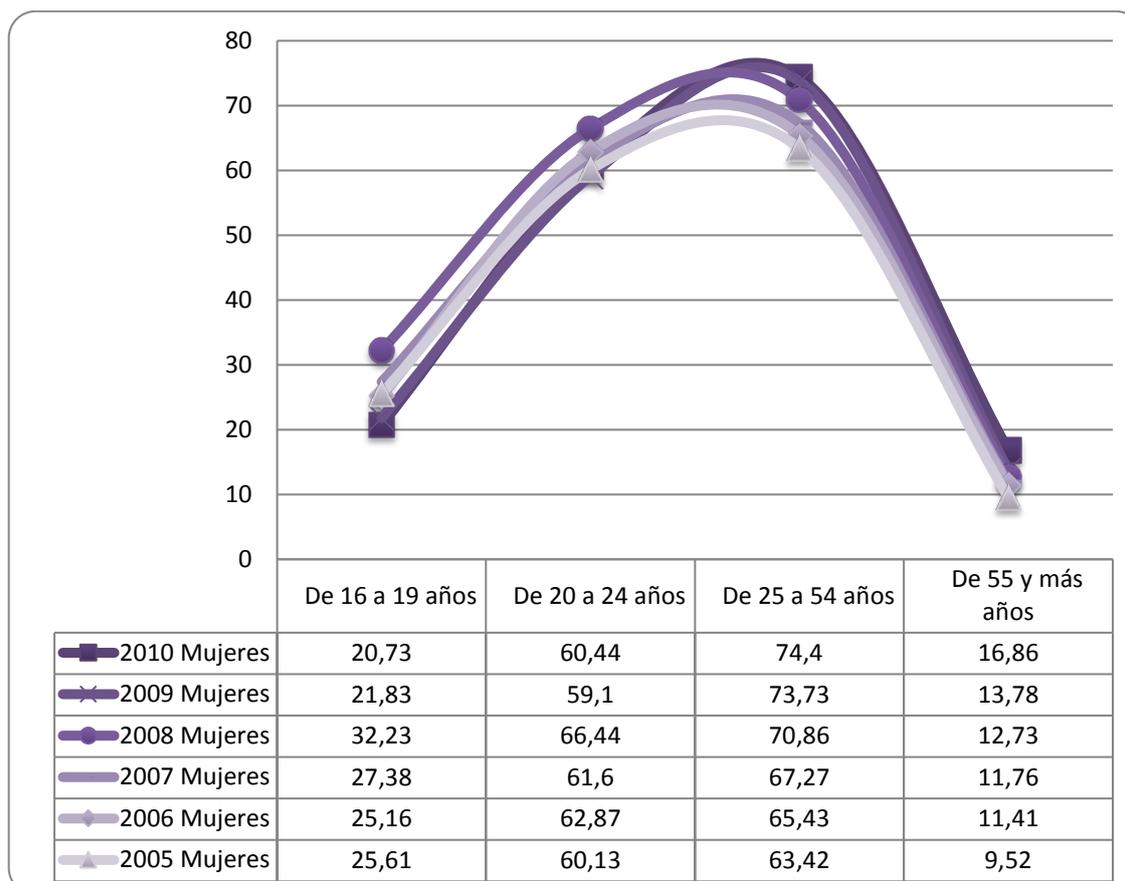
Gráfico 8 Tasas de actividad de las mujeres por grupos de edad a nivel nacional 2005-2010



Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA (INE)

En la Región de Murcia, la tasa de actividad de las mujeres por grupos de edad se comporta de forma similar a la del resto de país. Aunque encontramos datos para el análisis particular como el incremento menor que se produce en el grupo de edad de 25 a 54 años frente al conjunto nacional, ante el mayor peso que en conjunto ostenta el grupo de 16 a 19 años. Esto podría ser debido por un lado al abandono, aún significativo, del mercado laboral que se produce en el caso de la mujeres cuando pasan de ocupar el estatus de solteras a casadas y con el nacimiento de hijos/as. No obstante en el último ejercicio estudiado se observa en el gráfico 9 cómo se produce un fuerte incremento de este grupo de edad en su tasa de actividad.

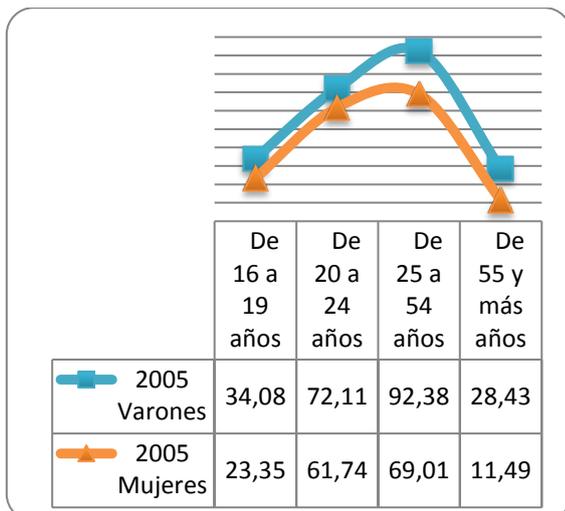
Gráfico 9 Tasas de actividad de las mujeres por grupos de edad en la Región de Murcia 2005-2010



Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA (INE)

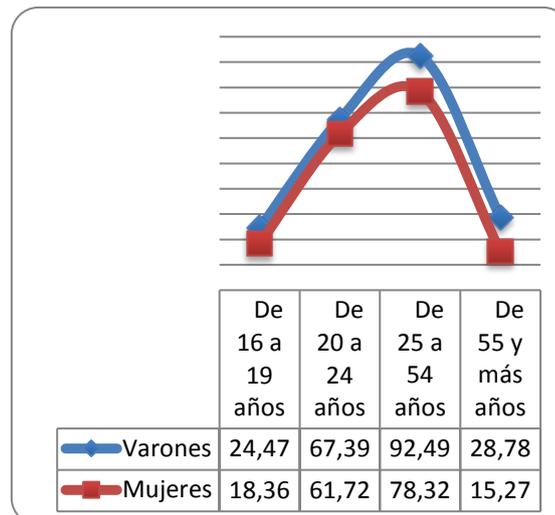
Para concluir este epígrafe es positivo recoger ilustrativamente la evolución de las tasas de actividad por grupos de edad del primer y último periodo estudiado tanto en el conjunto de España como en la Región de Murcia. De este modo podemos apreciar cómo las tasas de actividad de hombres y mujeres tienden a converger en los grupos de edad más jóvenes, debido principalmente a la disminución de la tasa de actividad de los jóvenes varones, maniéndose una brecha de desigualdad en los tramos edad a partir de los 20 años que, si bien se han reducido a lo largo de los años analizados siguen siendo muy importantes, especialmente en la Región de Murcia (gráficos 12 y 13).

Gráfico 10 España 2005



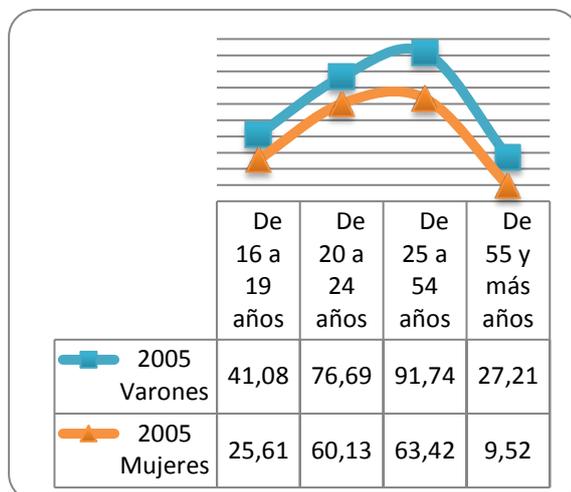
Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA (INE)

Gráfico 11 España 2010



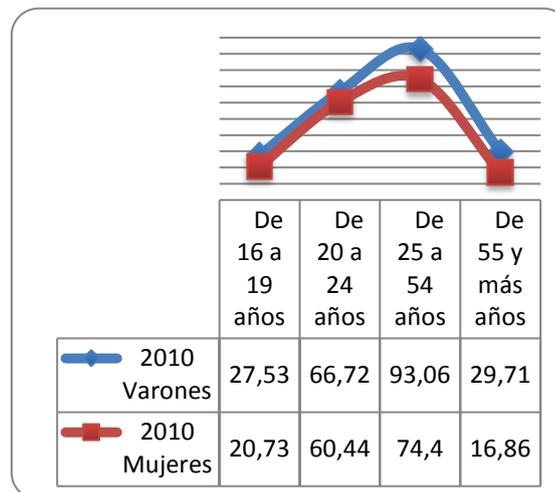
Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA (INE)

Gráfico 12 Región de Murcia 2005



Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA (INE)

Gráfico 13 Región de Murcia 2010



Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA (INE)

CONCLUSIONES

Entre los resultados del estudio se pueden destacar los siguientes aspectos más significativos:

1. La Región de Murcia ha experimentado un gran crecimiento en sus tasas de actividad, especialmente femenina, superando la media nacional en ambos sexos durante el periodo estudiado.
2. El crecimiento paulatino y paralelo de las tasas de actividad masculina y femenina se rompe a partir de 2008, debido sobre todo al descenso de la masculina. Se produce en cambio una convergencia entre ambas, siendo menor este aspecto en la Región de Murcia.
3. El ciclo de vida laboral de hombres jóvenes (menores de 20 años) se reduce a partir de 2008 en ambos territorios, debido a una menor incorporación en el mercado de trabajo. Este dato nos lleva a plantear nuevas hipótesis respecto al aumento del ciclo educacional de estos jóvenes.

En las mujeres de 20 a 25 años se produce una incorporación intensamente menor al mercado laboral respecto a los hombres del mismo grupo de edad. Aunque este dato se ha minorado en los dos últimos años del estudio, la razón que podemos barajar es una autoexclusión debido a un mayor porcentaje de escolarización de las mujeres jóvenes en estudios medios y superiores.

Bibliografía

- INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (2017). *Instituto Nacional de Estadística* (www.ine.es) Madrid: Encuesta de Población Activa EPA.
- ALBERT, R. (2001), *Economía y discriminación. La regulación antidiscriminación por razón de sexo*, Madrid, Minerva Ediciones.
- ANKER, R. (1998), "La segregación profesional entre hombres y mujeres. Repaso de las teorías", *Revista internacional del trabajo*, vol. 116.
- BACA TAVIRA, N. (2002), "El mercado de trabajo urbano y la participación femenina. Elementos teóricos y conceptuales", *Revista Gaceta Laboral, Centro de Investigaciones y Estudios Laborales y Disciplinas Afines*, vol. 8.
- BECKER, G. (1964), *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. Chicago, University of Chicago Press.
- CÁCERES, J.I., ESCOT, L., FERNÁNDEZ, J.A., SAIZ, J. (2004), "La segregación ocupacional y sectorial de la mujer en el mercado de trabajo español.", *IDEAS* (en línea) (Consulta: 16 octubre 2017) Disponible en: <http://eprints.ucm.es/6830/>
- CEBRIÁN, I. y MORENO, G. (2007), "El empleo femenino en el mercado de trabajo en España", *Temas Laborales. Revista Andaluza del Trabajo y Bienestar Social*, nº91.
- CEBRIÁN, I. y MORENO, G. (2008), "La situación de las mujeres en el mercado de trabajo español: desajustes y retos". *Economía Industrial*, nº 367.
- DUNCAN, D., y DUNCAN, B. (1955), "A Methodological Analysis of Segregation Indexes", *American Sociological Review*, nº 78
- FRUTOS, L. (1997), *El empleo visible de las mujeres en la Región de Murcia*, Murcia, Consejo Económico y Social de la Región de Murcia.
- FRUTOS, L. (2008), *Situación sociolaboral de mujeres y hombres en la Región de Murcia y en España: Una relación asimétrica*, Murcia, CES Colección Estudios.
- HERNÁNDEZ, P.J. (1996). "Segregación Ocupacional de la mujer y discriminación salarial", *Revista de Economía Aplicada*, nº 4.
- MATÉ, J. J., NAVA, L.A., y RODRIGUEZ, J.C. (2002). "La segregación ocupacional por razón de sexo en la economía española, 1994-1999", *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, 36.
- OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO-OIT (2003), "La hora en la igualdad en el trabajo. Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo", (Consulta: 17 octubre 2017), Disponible en: http://www.revistafuturos.info/download/down11/igualdad_trab.pdf
- OTERO, M. S. y GRADÍN, C. (2001), "Segregación ocupacional en España, una perspectiva territorial", *Hacienda Pública Española*, vol.30.
- SANCHÍS, E. (2008) *Trabajo y paro en la sociedad postindustrial*. Madrid: Consejo Económico y Social (CES).
- SIMÓN, H.J. y PALACIO, J. (2006), "Segregación laboral y diferencias salariales por razón de sexo en España", *Estadística Española*, vol.48.
- TOHARIA, L. (2004), "El Mercado del trabajo en España, 1978-2003", *ICE: Revista de Economía*, nº 811.