

establecida muns parámetros, que toman como referencia a anticipación en catro anos á idade ordinaria de cada traballador e mellorando de forma notable as condicións de aplicación vixentes desde 2013, utilizando, como base primaria, para iso o financiamento do fondo social europeo, a finalidade de incrementación da substitución natural e a transmisión de coñecemento entre a xeración que accede á xubilación e a que o releva. Desta forma, ampliariamos, simultaneamente, as oportunidades de emprego dos mozos menos formados, dándolles instrumento presencilaes para esta formación, e de xubilación anticipada e progresiva dos que van transmitir, aos mesmos, os coñecementos atesorados na súa traxectoria profesional. Ademais atopámonos cun contato que nos se encadra na precariedade laboral senón que busca e posibilita que os máis novos entren igualdade de condicións, no emprego e o salario, do trabajdor nobel respecto diso do resto de traballadores da empresa xunto co camiño, aberto, de desenvolvemento e promoción na mesma.